

JURIDISKA FÖRENINGENS VARNINGSRIKTLINJER

1 § Dessa riktlinjer syftar till att klargöra vilka krav föreningen ställer på medlemmars uppträdande i samband med föreningens verksamhet. Riktlinjer syftar också till att klargöra hur styrelsen arbetar med medlemsärenden. Ambitionen är att genom att tydliggöra vad som utgör olämpligt beteende, undvika situationer som leder till avstängningar.

2 § Juridiska föreningens verksamhet är till för och öppen för alla medlemmar. Ömsesidig respekt utgör grundpelaren i föreningens verksamhet. I enlighet med föreningens likabehandlingspolicy ska ingen behandlas annorlunda eller illa på grund av kön, könsidentitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning, ålder, eller annan godtycklig grund. Diskriminering i alla dess former är något som föreningen inte tolererar och som ses särskilt allvarligt på. Det är av yttersta vikt att varje enskild medlem blir behandlad med respekt för sin person.

3 § När en medlem agerat på ett sätt som skadar föreningen, eller i strid med föreningen Uppförandepolicy kan styrelsen besluta att:

Förklaring om att ingen åtgärd tas

1) Om en medlems överträdelse endast är av ringa betydelse, om ingen överträdelse begåtts eller om synnerliga skäl för att ingen åtgärd ska tas kan styrelsen besluta lämna förklaring om att ingen åtgärd ska tas till berörda medlemmar.

Varning

2) Om en medlems överträdelse bedöms vara mindre allvarlig kan styrelsen besluta att varna medlemmen. Varning ges då en person uppträtt på ett olämpligt sätt, men som inte är tillräckligt allvarligt för att beslut om avstängning eller uteslutning, och det bedöms tillräckligt för att det olämpliga beteendet inte ska upprepas. Medlemmen ska erinras om att varning är en allvarlig åtgärd, och att en varning påverkar framtida bedömningar om avstängning eller uteslutning.

Avstängning

3) En medlem som gjort en allvarligare överträdelse kan stängas av från all föreningsverksamhet.

4) Styrelsen kan i stället besluta att endast stänga av medlemmen från viss eller vissa

typer av verksamhet, såsom pubar och fester, om styrelsen bedömer att det är en tillräcklig åtgärd i förhållande till överträdelsen och risken för att medlemmen begår ytterligare överträdelser.

5) Beslut om avstängning ska bestämmas till viss tid.

4 § Arbetsutskottet kan besluta om att interimistisk avstänga en medlem under utredning eller i väntan på att frågan ska tas upp av styrelsen.

5 § Avstängning och uteslutning i enlighet med 8 § Juridiska föreningens stadga är de strängaste verktygen som står föreningen till buds vid regelöverträdelser, styrelsen ska därför visa restriktivitet vid tillämpning.

6 § I en utredning avseende en eventuell avstängning eller varning skall berörda personer höras och beredas tillfälle att yttra sig. Dessa personer ska höras inom sju (7) arbetsdagar från det att arbetsutskottet fått kännedom om den eventuellt åtgärdsgrundande incidenten ifråga. Utredningens ledamöter har tystnadsplikt och ska inte blanda in fler personer än nödvändigt för att undvika olägenheter.

7 § Personer inblandade i utredningen har rätt till anonymitet i den utsträckning det är möjligt med hänsyn till omständigheterna.

8 § Utredning och beslutsfattande enligt denna policy måste ske sakligt, objektivt och opartiskt. Ingen befattningshavare må delta i beslut, utredning eller eljest i beredningen av ett ärende, enligt denna policy, som rör denne själv, någon närstående till denne eller eljest har ett personligt intresse i frågan.

9 § Arbetsutskottet leder en utredning enligt ovan. Utredningen ska genomföras skyndsamt.