

# nr.3 | IUSBÄRAREN

UTGIVEN AV JURIDISKA FÖRENINGEN VID STOCKHOLMS UNIVERSITET SEDAN 1959

■ ARBETSMARKNAD:

## Din guide till Juristdagarna!



■ SVENSKA KYRKAN:

Möte med  
stiftsjuristen

■ JURIDIKFRONTEN:

Slår tillbaka  
mot rasism

■ YOGA:

Balans i  
studentlivet





**IUSBÄRAREN ges ut av Juridiska föreningen vid Stockholms universitet.** Utgivning sker fyra gånger per år och tidningen skickas kostnadsfritt till alla studenter vid Juridiska fakulteten vid Stockholms universitet samt till alla anställda på Juridicum vid Stockholms universitet. Även utvalda advokatbyråer, myndigheter och bibliotek erhåller tidningen kostnadsfritt.

**ANSVARIG UTGIVARE**  
Fredrik Tingland  
viceordforande@jurstud.com

**CHEFREDAKTÖR**  
Mikaela Thuresson  
chefred@jurstud.com

**VICE CHEFREDAKTÖR**  
Vida Tenhunen Salehi  
vicechefred@jurstud.com

**INFORMATIONSEKRETERARE JF**  
William Wall  
infosek@jurstud.com

**GRAFISK FORM OCH LAYOUT**  
Jill Wallentin  
mail@jillsmat.se

**ANNONSBOKNING**  
Adam Borg  
annonsansvarig.iusbaren@jurstud.com

**TRYCK**  
Dixa AB, www.dixa.se

**OMSLAGSFOTO**  
Foto Malin Westén

**ADRESS**  
Frescativägen 16  
114 18 Stockholm

**FÅR DU INTE TIDNINGEN?**  
Ring 08-15 69 71 eller  
maila chefred@jurstud.com

Redaktionen förbehåller sig rätten att skära i eller refusera insänt material. För icke beställt material ansvaras ej. I tidningen gjorda uttalanden är endast om så anges att betrakta som JF:s eller IUSBÄRARENS ståndpunkt.

Chefredaktören har ordet .....3  
Ordföranden har ordet .....5

**TEMASPECIAL JURISTDAGARNA**

Hej Linnea och Vandad! .....6  
Aktivitetsschema Juristdagarna .....7  
Affärsjuridik i teori och praktik .....8  
"Affärsjuridik från Stockholm till LA" ..10  
Gränsöverskridande juristjobb .....12  
Immaterialrättsjurist för jämställdhet 14  
Utmanande upphandlingar .....16  
4 snabba med byråerna .....18  
Utställare på Juristdagarna.....20

Juridikfronten slår tillbaka .....22  
Jurist i Svenska kyrkan .....24  
En utbytesstudents tankar .....27  
Yoga .....28  
5 tips för balans i studentlivet ..... 30  
Fråga arbetsrättaren .....32  
Debatt .....35



VIDA TENHUNEN SALEHI  
Vice chefred.



ANNELIE BRITHEN LUNDBÄCK  
Skribent



DAVID MUNCK  
Skribent



HARRI KORHONEN  
Skribent



FREDRIK NORBERG  
Skribent



CHRISTIAN FREDRIKSON  
Skribent



CRISTINA KESKITALO  
Skribent



EDITH GRUNDIN  
Skribent



MALIN WESTÉN  
Fotograf



JAQUELINE BALCER BEDNARSKA  
Skribent



MOA BJÖRKLUND WEGLIN  
Skribent



MATILDA GUSTAFSSON  
Skribent



JILL WALLENTIN  
Formgivare



ADAM BORG  
Annonsansvarig



NIKLAS BOLIN  
DJANAIEFF  
Fotograf

**Annonsera i iusbäraren?**

Kontakta då Adam Borg på **annonsansvarig.iusbaren@jurstud.com** eller ring **0737-53 57 51**

**Dejta arbetsgivaren**

**N**Y på programmet eller kaffemisbrukare med stressfinnar, du har redan börjat tänka på det. Vad som händer sen. Du kanske har framtiden planerad och utstakad. Du kanske valde juristprogrammet för att du vet att mänskliga rättigheter, affärsjuridik eller något annat område är perfekt för dig. Du tänkte hitta den rätta arbetsgivaren efter examen, gifta dig med jobbet och leva lycklig i alla dina dagar.

Oavsett om du redan nu vet vad du vill ha eller inte, kan du som student kosta på dig att leva "singelliv". Tänka efter vad du tycker är roligt och låta nyfikenheten leda vägen. "Dejta" olika arbetsgivare, testa lite ideella engagemang vid sidan av, komma fram till vad du gillar och inte gillar. Sommarflört med en arbetsgivarorganisation. Träffa en advokatbyrå några kvällar i veckan. Kanske blir det något mer, eller en värdefull erfarenhet.

Juristdagarna är en fantastisk möjlighet att "speeddejta" arbetsgivare och passa på att ställa alla frågor du har. Se vad som finns där ute, prata med alla och prata lite längre med de mest attraktiva. Var inte blyg. Tänk på att de dejtar oss också. De har tagit på sig fina blusen, färgglada slipsen och ställt fram godis, pennor och massa fina prylar åt oss. Dejta med självförtroende och kom som du är.

Glöm inte bort dig själv i jakten på den rätte. Att förstå sig för att bli någon man tror att en potentiell arbetsgivare vill ha leder inte till något bra i längden. Fundera på vad som är viktigt för dig. Är det ett problem att arbetstiderna verkar svåra att kombinera med familj? Eller att alla byråns partners verkar vara stöpta i samma form? Betalar de inte tillräckligt? Ställ frågor redan nu.

Ibland träffar man människor som berättar precis vilka de är, och det visar sig vara exakt vad man behöver. På redaktionen föll vi pladask för Vida Tenhunen Salehis kompetens då hon debuterade som skribent i förra numret med ett stort reportage om psykisk ohälsa. Från och med detta nummer tar hon över posten som vice chefredaktör. Grattis Vida!

Vi ses på Juristdagarna.  
Go get 'em!

Mikaela Thuresson  
Chefredaktör





# VAD ÄR NYCKELN TILL FRAMGÅNG?

Det vet vi. Sedan 1901 har vi varit genuint intresserade av våra klienters verksamhet. Vårt erbjudande grundar sig i en djup förståelse för våra klienters affärer. Vår framgång bygger på att vi kombinerar expertis och erfarenhet med ett personligt engagemang.

Vill du få information om våra studentevents och lediga tjänster. Gå med i vår Facebookgrupp:  
[www.facebook.com/whitecasesverige](http://www.facebook.com/whitecasesverige)

[whitecase.com](http://whitecase.com)

## Händelserik höst hos Juridiska föreningen

**E**N ny termin har börjat på Juristprogrammet och vi vill hälsa alla välkomna, nya som gamla, till en händelserik höst! Juridiska föreningens arbete fortsätter i sitt vanligt höga tempo. I skrivande stund är fadderiets förberedelser i full rullning för att ge JIKarna ett så bra välkomnande som möjligt och vi ser mycket fram emot att träffa alla nya studenter.

Terminen är fullspäckad med aktiviteter. Vi anordnar många pubar, sittningar och fester. Detta i kombination med föreläsningar och mingelkvällar skapar den perfekta kombinationen av studiesociala aktiviteter och lärorika upplevelser. I oktober är det dags för Juridiska föreningens arbetsmarknadsdagar, Juristdagarna (JD), vilket även detta nummer av iusbäraren reflekterar.

JD, som är kronan på verket för vår arbetsmarknadsfrämjande verksamhet, startar med föreläsningar och de populära kontaktsamtalen med verkamma jurister för att sedan nå sin kulmen med arbetsmarknads-mässan den 14 oktober. JD erbjuder bra tillfällen att koppla de dagliga studierna till det efterkommande arbetslivet och ovärderliga möjligheter att knyta kontakter för potentiella trainee- och praktikplatser. Oavsett om du går första eller sista terminen på juristprogrammet finns det något värdefullt att hämta, om det så är inspiration inför framtida studier eller idé-

er och möjligheter till uppsatspraktik. JD erbjuder något för alla.

Sist men inte minst vill vi nämna årsbalen. Den går traditionsenligt av stapeln den 28 november på restaurang Hasselbacken och är ett ypperligt tillfälle att träffa och socialisera med juriststudenter, inte bara från andra terminer, utan även från andra universitet och länder.

Juristernas hus och Juridiska föreningen är alltid öppna för sina medlemmar. Vi finns till för att du ska få en så bra studietid som möjligt. Maila eller skriv till oss på Facebook om du har syn-

punkter eller vill veta mer om vår verksamhet!

Vi hoppas alla haft en trevlig sommar och att höstterminen lever upp till alla förväntningar!

---

AXEL CONRADI  
Ordförande Juridiska föreningen

FREDRIK TINGLAND  
Vice ordförande

FOTO Nathalie Ljustermo



# Hej, Vandad och Linnea!

## Vad är Juristdagarna?

– Det är nordens största arbetsmarknadsmässa för juriststudenter. Syftet är att ställa studenternas behov av interaktion med arbetsgivare i fokus. Den första dagen är en karriärdag med cv-granskning, fiktiva intervjuer, personlighetstester och en föreläsning på temat affärsjuridik. Dag två är en populär heldag med föreläsningar och tredje dagen är mässan som man verkligen inte får missa.

## Vad är det bästa, och mest utmanande, med att jobba med Juristdagarna?

– Det bästa utan tvekan är att få träffa mycket folk, det är överlägset det bästa forumet för att träffa studenter från alla terminer. Man jobbar bakom kulisserna och får ofta också jättebra kontakt med arbetsgivarna.

– Det kan vara lite utmanande att få tag på folk, det är något man lägger ner mycket tid på. Vi kommer ha över 100 utställare och att koordinera allas önskemål är en utmaning, alla vill ha den bästa platsen och det är många viljor. Men det är också det roligaste.

## Är Juristdagarna relevant för alla juriststudenter?

– Det är superrelevant redan från början. Det är en dag där alla de stora aktörerna är samlade, ett riktigt bra tillfälle att gå och prata med dem. Som ny student kan det till exempel vara kul att jobba på juristdagarna för att lära känna folk på programmet. För de som läst några terminer erbjuder många byråer extrajobb. Från termin fem brukar det finnas chans att få sommarnotarieplatser både på byrå och myndighet, och läser man termin 8-9 är det ju dags att söka uppsattspraktik och jobb.

– Vill man bara ha en trevlig dag så kommer vi arrangera tävlingar med bra priser och fantastiska goodiebags och giveaways. Köp inte pennor innan du går dit.

## Vad är nytt för den här gången?

– De som besökt mässan tidigare kommer märka att det är en stor skillnad från tidigare år. Allt finns numera på ett ställe inne i Frescatihallen. I år satsar vi också mer på att få studenterna att interagera med utställarna - de är där för att träffa studenter och vi vill få studenter att inse värdet av att komma till Juristdagarna.

– Vi har en helt ny hemsida där all information kommer finnas och en blogg där utställare får göra gästlägg. Ett tips är att besöka hemsidan kontinuerligt, många roliga tävlingar kommer att annonseras där. Studenter kan också följa oss på Facebook, Instagram och genom vår app, så man inte missar något. Sök på "Juristdagarna".

## Taktiktips för mässan?

– Avsätt en del av dagen till att prata med utställarna, ta deras goodiebags och passa på att ställa frågor. Flera av utställarna kanske säger samma saker men man får ändå en bild av vilka som jobbar där, vad de vill framföra och hur de vill uppfattas.

## Handen på hjärtat, vilken utställare har bäst pennor och prylar i år?

– Det vet vi inte än. Tidigare år har några delat ut väskor, det har varit väldigt populärt bland studenterna. Håll utkik efter vilka som har varit mest innovativa med sina give-aways, det är alltid intressant.

– Bästa grejen jag fått på Juristdagarna är Wistrands pastaslev från 2012, den använder jag fortfarande, säger Vandad med ett stort leende.

### VANDAD AHMEDI Projektledare Juristdagarna

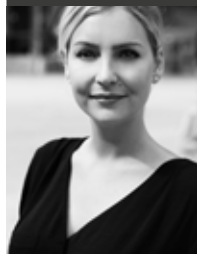
Ålder: 28  
Bor: Bromma  
Termin: 8  
Roligaste kursen på juristprogrammet: C2 (CA)



Vilken är din favorit- a) Pokémon b) Ninjasköldpadda: a) Charizard, b) Michelangelo

### LINNEA BJÖRKSTRAND Vice projektledare Juristdagarna

Ålder: 24  
Bor: Hornstull  
Termin: 8  
Roligaste kursen på juristprogrammet: Processrätt



Vilken är din favorit- a) Pokémon b) Ninjasköldpadda: a) Pikachu, han är den enda jag kan, jag är mer en Sailor Moon-tjej. b) Raphael.

TEXT Mikaela Thuresson  
FOTO Malin Westén



# AKTIVITETSSCHEMA Juristdagarna

## MÅNDAGEN DEN 12:E OKTOBER

- Karriärsdagen i samarbete med Wistrand
- Fiktiva intervjuer
- CV-granskning
- Rekryteringstest
- Lunchföreläsning med representant från Wistrand

## TISDAGEN DEN 13:E OKTOBER "DA'N FÖRE DA'N"

- 9<sup>00</sup>-10<sup>00</sup> Frukostföreläsning med domstolsverket
- 10<sup>30</sup>-11<sup>30</sup> Elisabeth Massi Fritz (advokat, målsägande biträde samt specialist på hedersrelaterade brott)
- 12<sup>00</sup>-13<sup>00</sup> Panelsamtal med lunch
- 13<sup>30</sup>-14<sup>30</sup> Agneta Bäcklund (justitieråd)
- 15<sup>30</sup>-16<sup>30</sup> Övriga
- 18<sup>00</sup>-19<sup>00</sup> Middagsföreläsning med Kerstin Skarp (vice riksåklagare)

## ONSDAGEN DEN 14:E OKTOBER

- Mässan 10<sup>00</sup>-16<sup>00</sup>
- Föreläsningar: Åsa Edman, chefsjurist SKL Kommentus  
Lina Holmgren, försvarsadvokat
- Kontaktsamtal

Det bjuds alltså på frukost!

För mer information om föreläsningarna, anmälan och aktuella uppdateringar, besök hemsidan:  
[www.juristdagarna.se](http://www.juristdagarna.se)



## JURIDISKA FÖRENINGEN I SAMARBETE MED:

ROSCHIER

VINGE

Delphi

MANNHEIMER SWARTLING

LINDAHL

WISTRAND

CQ

WHITE & CASE

Linklaters

HAMMARSKJÖLD & Co

Gerndt & Danielsson



# Affärsjuridik i teori och praktik



**SEDAN TIO ÅR TILBACKA ERBJUDER VINGE** möjligheten att träna affärsjuridik i en avslappnad miljö. Iusbäraren har pratat med My Wiborg, kommunikatör på Vinges Stockholmskontor, om Vingeveckan.

## Vad är Vingeveckan?

– Vingeveckan startades eftersom juristutbildningen är så teoretiskt lagd. Under veckan får man utforska affärsjuridiken på djupet och hur den fungerar i praktiken och schemat berör alla tänkbara affärsjuridiska områden. Upplägget är föreläsningar och gruppövningar, med ett större förhandlingsspel i slutet. Kvällarna ägnas åt sociala aktiviteter för att studenterna ska få lära känna de som jobbar på Vinge och ställa alla sina frågor i en avslappnad miljö. Målet är att studenterna ska få en så ärlig bild som möjligt av hur det är att jobba på Vinge.

– Det rör sig om fyra heldagar med aktiviteter på kvällarna dit juriststudenterna från alla universitet i Sverige som erbjuder juristprogrammet kan söka. Alla deltagare får bo på hotell, även de som bor i Stockholm, vilket brukar vara roligt för studenterna. Varje deltagare får även två faddrar som stöd.

– Det rör sig om fyra heldagar med aktiviteter på kvällarna dit juriststudenterna från alla universitet i Sverige som erbjuder juristprogrammet kan söka. Alla deltagare får bo på hotell, även de som bor i Stockholm, vilket brukar vara roligt för studenterna. Varje deltagare får även två faddrar som stöd.

## Vad står på schemat?

– Föreläsningar med ibland praktiska inslag. Vinge vill att studenterna ska ställa frågor och många föreläsningar blir i diskussionsform. Av erfarenhet brukar studenterna tycka att det är en bra mix av praktiskt och teoretiskt. Föreläsningar baseras på case som föreläsarna jobbar med.

– Det största praktiska inslaget är förhandlingsspelet. Under veckan jobbar studenterna med gruppövningar för

att förbereda sig och i slutet av veckan äger spelet rum. Det brukar handla om en M&A-transaktion där man får vara antingen köpare eller säljare.

## Var äger Vingeveckan rum?

– På Vinges Stockholmskontor förutom på kvällarna när man är iväg på aktiviteter, t.ex. restaurangbesök.

## Hur och när ansöker jag?

– Vingeveckan är i januari, efter att höstterminens sista tentor varit och innan nästa kurs kommit igång ordentligt. Trettio studenter väljs ut efter ansökan och intervju. Ansökan består av ett CV och personligt brev, varefter intervjuerna hålls. Den sista ansökningsdagen för nästa Vingevecka den 26–29 januari 2016 är den 30 november. Du ansöker på [www.vinge.se/vingeveckan](http://www.vinge.se/vingeveckan).

## Vilka ska söka?

– Duktiga, engagerade studenter som är intresserade av att veta mer om affärsjuridik och som är intresserade av att ha en kul vecka med Vinge!

## Varför är Vingeveckan bra för mig?

– Vi rekryterar i många fall deltagare från Vingeveckan för att bli sommarnotariater. Att söka till Vingeveckan och sedan till sommarnotarietjänsterna är en bra väg in i arbetslivet. Vinge tar emot ca 25 sommarnotariater, fördelningen brukar vara ungefär som den varit i år, lite bero-

ende på behov – 16 av platserna i Stockholm, 7 i Göteborg, 6 i Skåne och en på Brysselkontoret i Belgien.

## Vad kan ni erbjuda nyutexaminerade studenter?

– Man kan mer eller mindre jobba med alla områden som nyanställd. I Stockholm finns ett rotationsprogram genom vilket man roterar mellan juridiska områden. Man har även utbildningar tillsammans med andra Vinge-kontor.

– Det finns möjlighet till praktik i andra länder, till exempel på Vinges egna kontor i Bryssel om man vill arbeta med EU och konkurrensrätt. Målet är att man ska få jobba med det man tycker är roligt, varför det finns individuella lösningar för olika personer.

– Vinge har även ett uppskattat utbildningsprogram med både interna och externa utbildningar. I början när man är ny är utbildningarna mer standardiserade och anpassade efter att man ska få en inblick i verksamhetsområdena. När man blir mer senior blir utbildningarna mer individanpassade.

– När man börjar har man en fadder som ansvarar för att man kommer in i arbetet och gruppen. Som ny får man stort ansvar snabbt och har från dag ett en riktig juristroll.

## Hur är Vinge som arbetsplats?

– Roligt! Det finns en stark kollegial stämning och en Vinge-anda. Man får jobba med roliga, stora och spännande uppdrag eftersom det är en stor byrå.

## Var kan man arbeta?

– Genom samarbeten med andra byråer kan man åka på secondment i andra länder. Nationellt finns kontor i Stockholm,

Göteborg, Malmö och Helsingborg. Utlandskontoret ligger i Bryssel.

## Hur ser rekryteringsprocessen ut, vad tittar ni på?

– Vi tittar på varje enskild ansökan som kommer in och gör en helhetsbedömning. Tingstjänstgöring eller dubbel examen är meriterande. Vi har många sökanden och därför har bra betyg stor vikt för att kunna utmärka sig. Högre betyg visar på hög ambition, även om det är en helhetsbedömning av studiemeriter och personlighet. Vi gör intervjuer, begåvningsstest och personlighetstest. Det finns inga specifika ansökningstider men oftast anställer vi några månader innan avslutad utbildning, varför det är bra att ansöka i januari–mars om man avslutar utbildningen i juni.

Ett tips under studietiden är Vinges talangpool i Stockholm där man kan jobba extra. Det handlar framförallt om kvällar och eftermiddagar med fokus på administrativa uppgifter och något juridiskt jobb. Det är ungefär tio stycken som tas in. Nova100 sköter rekryteringen, mer information finns på [nova.sverige.se/nova100/](http://nova.sverige.se/nova100/).

## Hur vill ni kommunicera på Juristdagarna?

– Vi vill träffa så många som är intresserade av oss som möjligt. Kom förbi i montern!

TEXT Vida Tenhunen Salehi

FOTO Vinge



Jasmin Draszka-Ali är snart 25 år, pluggade i Uppsala och deltog i Vingeveckan 2014. Idag är hon ny medarbetare på byrån.

## Hur var din upplevelse av Vingeveckan?

Det var en intensiv, lärorik, utmanande och otroligt givande och rolig vecka. Både sett till det man fick lära sig och till möjligheterna att få lära känna Vinge som byrå och många av medarbetarna.

## Vad var roligast?

Hela veckan och alla aktiviteter var jätteroliga, men det jag framförallt tog med mig var att få komma in mer bakom juridiken och träffa verksamma jurister. Det var ett avbrott från den juridik som vi läser under utbildningen och inspirerande och nyttigt att få veta mer konkret vad många faktiskt jobbar med. Vi fick till exempel praktiska tips från några av landets mest erkända affärsjurister om hur man skapar bra klientrelationer.

## Hur fick du jobbet?

Jag hade redan innan Vingeveckan haft en del kontakt med Vinge eftersom jag var aktiv i Juridisk Publikation som Vinge har ett samarbete med. Under Vingeveckan lärde jag

än mer känna byrån och fick möjlighet att göra min uppsatspraktik i en av Vinges M&A-grupper. Jag trivdes väldigt bra och blev kvar i samma grupp, men har idag mer fokus på Commercial Agreement och Compliance. Jag fick jobbet vid årsskiftet 2014/2015.

## Hur är byrån som arbetsplats?

En av de bästa sakerna tycker jag är vårt rotationsprogram och att det finns möjligheter att prova på olika områden. Man måste inte veta från dag ett exakt vad man ska nischa sig mot utan man kan prova på och testa. Det har också varit en otrolig kickstart att få börja jobba här. Det finns stora möjligheter att ta för sig och du får tidigt ha egna projekt och klientrelationer.

## Vad är roligast på Vinge?

Det är roligt att det är många i samma situation som man själv. Många börjar samtidigt och står inför samma utmaningar som man själv gör. Det är en bra gemenskap och vi har väldigt roligt tillsammans.

# Affärsjuridik från Stockholm till LA

**HUR KAN MAN SOM SVENSK JURIST JOBBA MED** affärsjuridik i USA med vita stränder runt hörnet, och hur kommer man dit? Christoffer Adler, jurist på White & Case kontor i Los Angeles, har själv gjort den resan och delar med sig av sina bästa tips.

## Vad är det bästa med att jobba i Los Angeles?

– Så fort jag är ledig känns det som att vara på semester. Man har inte ledigt så mycket, men den tid man väl får blir väldigt speciell. Det finns massor av saker man kan göra, till exempel åka till stranden eller till Las Vegas, San Francisco eller San Diego. Transaktionerna man jobbar med är lite större här än i Sverige och det är generellt mer action, på gott och ont. Det är mer vassa armbågar men också en skönare känsla när man väl tagit sig i mål.

## Vad är den största utmaningen?

– Bara att som svensk komma till USA är en utmaning i sig med allt pappersarbete, att ta sig hit och stanna här innebär hundratals timmar av administrativt jobb. Det är också ett annat arbetsklimat här och man är inte lika bundis med cheferna. Bankgruppen i Stockholm är som en familj, och även om det är lite så här också finns det samtidigt en tydligare hierarki jämfört med den plattare organisationsstrukturen vi är vana vid i Sverige.

## Hur kom det sig att du fick möjlighet att åka?

– Jag frågade om jag kunde få tjänstledigt för att åka iväg och läsa in en LL.M. (amerikansk Master of Laws, reds. anm.) i Los Angeles och det var inga problem. White & Case har alltid varit väldigt generösa mot sina anställda när det gäller tjänstledighet för utbildning, så jag

läste en ettårig LL.M. vid University of Southern California. Därefter frågade jag mina chefer om jag kunde få göra ett secondment på Los Angeles-kontoret eftersom jag ändå var på plats. Ett secondment innebär i korthet att man är utlånad under en begränsad tid från ett kontor till ett annat, eller från byrån till en klient. Mitt secondment blev tre månader, vilket är ganska kort. Just i USA är det svårare att stanna längre tid på secondment eftersom man egentligen behöver vara antagen till en State Bar, motsvarigheten till svenska advokatsamfundet, för att få praktisera som jurist i full utsträckning här.

– Under mitt secondment blev jag erbjuden att stanna kvar permanent och eftersom jag redan hade förflyttat hela mitt liv hit var det ganska enkelt att bara stanna kvar. Det enda jag egentligen behövde göra var att skriva bar exam i Kalifornien. Det tog inte så lång tid att bestämma sig, men jag har ju familjen och de flesta vännerna i Sverige så det är klart att det var lite att överväga.

## Hur fungerar det med utbildningssystemet?

– Det normala i USA är att man först läser en fyraårig bachelor och därefter en treårig juristutbildning. Som utländsk jurist kan man läsa en LL.M. vilket är en ettårig utbildning som, beroende på vilka kurser man läser, kvalificerar en

att skriva bar exam i vissa delstater. Det gäller att titta på vad varje enskild stat kräver när man sedan ska välja kurser på universitetet. Vissa kurser är obligatoriska för att få skriva bar exam i New York, medan andra kurser krävs i Kalifornien. Man måste i princip klara bar exam i varje delstat man vill jobba i, alla har sina egna prov och sina egna antagningskrav. I Kalifornien är huvudprovet ett 18 timmars skriftligt prov, fördelat på tre dagar i rad där man i princip testas på alla tänkbara juridiska områden. Man har möjlighet att skriva två gånger per år. Utöver huvudprovet måste man även klara ett nationellt prov som enbart hanterar advokatetiska regler.

“ Man skapar ett otroligt nätverk på internationell byrå.

## Vad skulle du ge för råd till studenter som är intresserade av att arbeta med affärsjuridik utomlands?

– Det är svårt att ge ett specifikt råd, alla jag känner som gjort den här resan har gjort den på olika sätt. Vissa har tagit sin LL.M. direkt efter examen, medan många har gjort som jag och jobbat i ett par år först. Det beror på hur bråttom man har att komma ut i världen. Jag tror inte att det finns en given väg att gå, man ska följa sin dröm. Jag tycker personligen att det kan vara värt att jobba lite i Sverige innan. Dels kommer man lättare in i engelskan om man jobbar på internationell byrå innan, dels vet man vad man vill jobba

med. Har man väl en idé om vad man tycker är roligt så kan man lättare välja kurser till sin LL.M. utifrån det.

– Mitt studieår i USA var ett av de roligaste åren i mitt liv. Bara att komma till en ny stad med allt vad det innebär, hitta nya stränder och nya favoritrestauranger, och det finns inget bättre sätt att träffa nya vänner. Miljön gör också att det blir kul att plugga. Eftersom jag redan hade ett jobb hemma så kände jag ingen press när det gällde betyg utan pluggade bara för min egen skull. Det gjorde att jag kunde läsa de kurser jag var mest intresserad av och då går det förstås bättre på de kurserna. Friheten att välja kurser gör att man kan få ett flexibelt schema med mycket fritid. Pengarna räcker inte till att leva lyxliv, men tiden är värd mycket mer.

## Finns det något annat råd som du vill dela med dig av?

– Ja, man skapar ett otroligt nätverk av att jobba på internationell byrå jämfört med en renodlat svensk. Det kan jag verkligen rekommendera till den som är fascinerad av den internationella delen. Som ett exempel på styrkan i nätverket kan nämnas att jag ska gifta mig nu i sommar och bland de bjudna finns folk från flera av White & Case's kontor i olika delar av världen. Viktigt att tänka på är att även om du inte jobbar utomlands så bygger man ett internationellt nätverk. Ibland har man mer kontakt med kollegorna i Frankfurt, London och New York än kollegorna på processavdelningen som sitter på våningen ovanför.

– En utbytetermin under utbildningen kan jag också varmt rekommendera. När jag läste på juristprogrammet i Stockholm tog jag ett halvår ledigt och åkte till Los Angeles och pluggade. Alla jag känner som åkt på utbytetermin sä-

ger att det var varit bland det roligaste de gjort. Jag tog ledigt ett halvår och sökte själv, men Stockholms universitet har bra resurser när det kommer till utbyte som man kan utnyttja.

## Hur länge stannar du, och vad är nästa karriärsteg?

– Nu hoppas jag att familjen inte läser det här, men jag har inga planer på att komma hem. Även om man skaffar nya vänner här är det klart jag saknar familj och vänner hemma i Sverige. Vad nästa karriärsteg blir vet jag inte riktigt, utan jag tar ett halvår till ett år i taget. Det är ett ganska slitsamt jobb men väldigt roligt, utmanande och lärorikt, så det positiva överväger än så länge helt klart eventuella negativa saker jag kan komma på.

TEXT Mikaela Thuresson

FOTO Privat

**5 SNABBA MED CHRISTOFFER ADLER**

Ålder: 28

Bor: Hollywood

Tog svensk juristexamen:

Stockholms universitet 2011

Jobbat på White & Case

sedan: april 2011

Avdelning: Banking





# Gränsöverskridande juristjobb

**IUSBÄRARENS SKRIBENT TRÄFFADE JURISTEN** Evelina Olsson för ett samtal om hennes karriär och arbetet på byrån Hammarskiöld & Co. Bakgrunden som säljare väckte intresset för affärsjuridik. Nu drömmer hon om att bli advokat.

**A**DVOKATBYRÅN har sitt kontor i en ståtlig byggnad vid Järntorget i Gamla Stan. Ingången från Norra Bankogränd syns inte med en gång, men innanför dörrarna är entrén nog så pampig med gedigna dörrar, högt i tak och vackra gamla stengolv. Evelina tar emot mig med ett glatt humör i den inbjudande foajén och visar runt i lokalerna på bottenplanet. Där finns flera vackra rum och salar, ett kök och en social bar med allsköns olika drycker, samt ett välfyllt bibliotek.

Evelina berättar att hon studerade Juristprogrammet på Uppsala Universitet och att hennes specialkurser var företagsbeskattning och skadeståndsrätt. Men Evelina har hunnit med en hel del innan hon hamnade i den affärsjuridiska världen på Hammarskiöld & Co. Hon har arbetat inom domstolsväsendet som nämndeman, fått myndighetserfarenhet från Skatteverket och en inblick i försäkringsjuridiken på ett försäkringsbolag. Trots erfarenheter inom flera olika juri-

diska områden var det under tiden som säljare som Evelinas intresse för affärsjuridik väcktes. Kundkontakterna, avtalslutandet och möjligheterna att skapa förtroende hos kunderna för att kunna förbättra försäljningen bär många likheter med den affärsjuridiska konsultrollen. Efter en intressant sommarnotarieanställning på en annan affärsjuridisk byrå i Stockholm visste Evelina att det var på en advokatbyrå hon ville arbeta.

Evelina började jobba på Hammarskiöld & Co direkt efter juristprogrammet. Hon berättar att det kändes mycket bra att komma in som en nyutexaminerad jurist. Advokatbyrån har ett rotationsprogram under den första tiden för de nyanställda. Istället för att specialisera sig inom ett visst rättsområde direkt så erbjuds, och uppmanas, juristerna till möjligheten att arbeta



**“ Man kastas rakt in i arbetet och får uppgifter på en gång!**

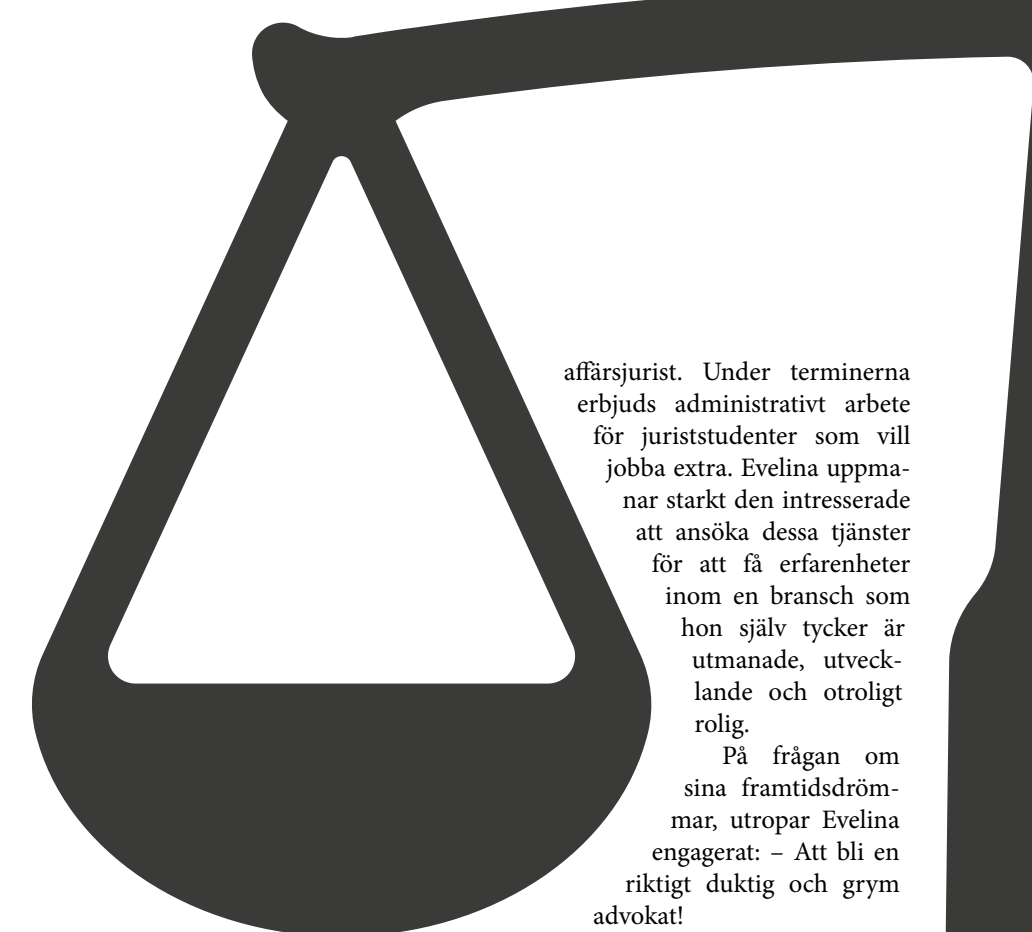
gränsöverskridande i olika områden och i olika grupperingar. För närvarande arbetar Evelina mycket med företagstransaktioner i M&A-gruppen (Mergers & Acquisitions), som hon fastnade för under sin rotation på byrån.

Hammarskiöld & Co är en affärsjuridisk byrå med bredd. Det innebär att verksamhetsgrupperna på byrån täcker många juridiska kompetensområden och har varierande inriktning och storlek. På byrån arbetar ungefär 40 personer varav ca 25 är jurister. Gruppernas sammansättning består av en fördelning mellan nyanställda jurister, seniora biträdande jurister och delägare. Spridningen ger en bra bredd på kompetensnivån och det är ju även tryggt för nyexaminerade jurister att få arbeta tillsammans med mer rutinerade kollegor.

– Arbetsupplägget gör att vi har en väldigt bra sammanhållning på kontoret, där alla är vana att jobba med alla, förklarar Evelina.

På frågan vad hon uppskattar mest med att arbeta på Hammarskiöld & Co svarar Evelina att hon tycker att det är spännande och utmanande att byrån arbetar med stora och inte sällan välkända bolag som klienter. Hon tycker även om gemenskapen och den goda sammanhållningen bland kollegorna på kontoret. Sist men inte minst uppskattar Evelina att hon får ta mycket eget ansvar i arbetet trots sin relativt juniora ställning.

– Man kastas rakt in i arbetet och får uppgifter på en gång! uttrycker hon entusiastiskt.



affärsjurist. Under terminerna erbjuds administrativt arbete för juriststudenter som vill jobba extra. Evelina uppmanar starkt den intresserade att ansöka dessa tjänster för att få erfarenheter inom en bransch som hon själv tycker är utmanade, utvecklande och otroligt rolig.

På frågan om sina framtidsdrömmar, utropar Evelina engagerat: – Att bli en riktigt duktig och grym advokat!

TEXT Cristina Keskitalo  
FOTO Hammarskiöld

# Immateriellrättsjurist för jämställdhet

## SEDAN JURISTEXAMEN VID STOCKHOLMS UNIVERSITET

har Annie Kabala jobbat som specialist inom immaterialrätt på advokatbyrån Lindahl. Självförtroende, skinn på näsan och att ha kul på jobbet har hjälpt henne att komma dit hon är idag. Men juridiken har inte alltid varit det självklara valet.

**N**ÄR det var dags för universitetsstudierna var psykologprogrammet förstahandsvalet och i väntan på att få en plats bestämde sig Annie för att börja läsa juridik. Efter några terminer stod det dock klart att hon fastnat för juridikens värld, då intresset att byta program inte längre fanns kvar när chansen väl kom. Att det just blev Stockholm var däremot ett lättare beslut, vilket hon i efterhand är tacksam över då närheten till arbetslivet har varit till stor hjälp.

**DET VAR VID** juristdagarna under Annies tredje termin som hon knöt sina första kontakter. Genom ett flygblad fick hon möjligheten att jobba extra som kvällsreceptionist på en affärsjuridisk byrå och har sedan dess testat på ett flertal arbeten med olika inriktningar. Allt från Finansinspektionen till praktik på Sveriges ambassad i Washington D.C. Tack vare möjligheten att prova på olika arbetsplatser under sin studietid lyckades Annie lagom till sin examen hitta den arbetsform och inriktning som passade henne. Om tid finns är ett extrajobb under studietiden något Annie varmt rekommenderar. Detta för att öka chansen

att kunna veta vilken typ av arbetsplats som passar en i framtiden.

– Man kan testa sina jobbegenskaper utan att det behöver vara inom juridiken, du märker ganska snabbt vilken typ av arbetsform som passar dig eller inte.

Viljan att hamna på Lindahl väcktes något år innan examen. Inriktningen hade sedan länge varit ett svårt val, men när det stod klart att det var affärsjuridik som skulle bli starten på karriären såg hon tillbaka på de kurser som motiverat henne mest.

Valet blev då immaterialrätt och Lindahl var det självklara valet i och med att byrån var topprankad inom ämnet. Lindahls varma omhändertagande med ett gediget introduktionsprogram, bredden på interna utbildningar och goda rutiner bidrog även de till att valet blev enkelt. Någon plan B behövdes aldrig. Trots omfånget av byrån känner Annie att den lyckats bra med att behålla den familjära känslan av att alla känner alla.

– Det var det jag fastnade för när jag gjorde valet att börja här.

**ANNIE BESKRIVER** sin arbetsplats som en plats i rörelse. För att passa in är ett högt tempo och stort engagemang något hon anser vara gemensamt bland kollegorna. Charmen är också att inte helt kunna förutse hur en arbetsvecka ser ut. Att vara specialist i ämnet innefattar för Annies del uteslutande immaterialrätt, trots det tycker Annie personligen att det är ett brett arbete med allt från transaktioner, tvister och avtalsarbeten. Hon beskriver nöjet i att som konsult få sätta sig in i en helt ny bransch eller produkt, för att sedan få en ”aha-upplevelse” och en kick av att bli bra på någonting helt nytt.

– Får man inte en kick av att göra klienten nöjd kommer det inte komma naturligt.

**“ Får man inte en kick av att göra klienten nöjd kommer det inte komma naturligt.”**

Den största utmaningen i arbetet handlar om att kunna ge rätt rådgivning åt klienterna, något hon utsätts för dagligen. För att lyckas med sina mål har hon under vägen haft inspirerande personer i sin omgivning som förebilder. Allt från elever i högre terminer till chefer. Ytterligare en utmaning som Annie känner starkt för är jämställdhetsfrågan och framförallt att kunna få fler kvinnliga chefer i branschen. Byrån jobbar aktivt för att engagera de biträdande juristerna i grupper med ledningen för att komma

med nya metoder då det står klart att någonting måste göras annorlunda. Hon sitter själv med i byråns juristutskott för att engagera sig i frågan och att hitta nya metoder för att framförallt få fler kvinnor att stanna efter småbarnsåren. Annie anser att obalansen handlar mer om okunskap än ovilja och hoppas att könsfördelningen är något som ska kunna gå att ändra under den tiden hon arbetar i branschen.

**FÖRUTOM ARBETET** på Lindahl har Annie även varit tjänstledig för tingstjänstgöring, något som upplevdes mer som en bra livserfarenhet än nödvändighet för att lyckas som advokat.

– Jag vill inte bidra till hetsen om att ting är supernödvändigt, det är framförallt det som bidrar till betygshetsen och jag tror verkligen att man kan lyckas ändå.

Under sin egen studieperiod var stressen om höga betyg inget hon till en början märkte någonting av. Mycket tack vare engagemanget och gemenskapen i Juridiska föreningen där elever från olika terminer umgicks. För att minska stressen prioriterade hon även att få tentorna gjorda i tid och att utnyttja klassrumssituationens diskussioner, snarare än att läsa all litteratur. Hon minns sin studietid som positiv med ett bra studentliv och en god vilja från andra elever att dela med sig av arbeten och tips om olika arbetsplatser och jobb.

Ju längre tid som gått i arbetslivet har Annie upptäckt sidor som hon har kunnat utveckla. Exempelvis hennes syn på planering.

– Att veta när saker är på väg in är inte lika lätt att förutse i början. Vilket hon på några år anser sig ha blivit mycket bättre på. Detta mycket tack vare en arbetsplats som har bra och vettig kultur samt kollegor med rätt inställning till sitt arbete och hur man ser på saker. Hon

beskriver känslan av att komma till jobbet som avslappnad då relationen och stämningen till cheferna inte upplevs som hierarkisk.

**FÖR ATT FÅ REDA PÅ** mer om arbetsplatser i arbetslivet uppmanar hon juriststudenter att ta vara på Juristdagarna eftersom det är en unik möjlighet att få en bild av hur det faktiskt går till på de olika platserna, men även att utnyttja alla tillfällen att få personlig kontakt med arbetslivet via de studentevent som är längs terminernas gång.

Annie ser ljusst på framtiden och väntar i stunden på att bli godkänd av advokatsamfundet, då hon under våren genomgått sin muntliga advokatexamen. Hon stormtrivs på Lindahl och ser mer än gärna att hon i framtiden bidrar till den kvinnliga andelen av delägare.

TEXT Matilda Gustafsson

FOTO Lindahl



**6 SNABBA MED ANNIE KABALA**

**Ålder:** 27  
**Bor:** Stockholm  
**Examensår:** 2011  
**Arbete:** Biträdande jurist på Lindahl  
**Hobby:** Dykning  
**Bästa pluggtips:** Få tentor gjorda i tid och utnyttja klassrumssituationen





# Utmanande upphandlingar

**JURIDISK BREDD OCH HÖGT I TAK.** Så beskriver två anställda på advokatfirman Cederquist sin arbetsplats. Iusbärarens skribent David Munck har besökt deras kontor på Blasieholmen i Stockholm för att prata offentlig upphandling, ett av de områden som byrån arbetar med, och få en inblick i byrålivet.

**D**ET är advokat Mikael Engström, ansvarig för rättsområdet offentlig upphandling, och Thérèse Slettengren, som arbetar med marknad och kommunikation, som möter upp mig. De tar emot mig på kontorets jättelika atrium, med utsmyckning av ljus-skulpturer och kristall och en utsikt uppåt mot många inglasade våningar.

– Det är högt i tak här, både bildligt och bokstavligen, det är en modern byrå, säger Thérèse, som också är jurist i grunden.

Cederquist har sitt enda kontor i Stockholm och har 125 anställda, varav 85 är jurister. De arbetar med de flesta större affärsjuridiska områdena. Många jurister, både nybakade och längre komna i karriären, har kommit hit på intervju, men idag är det jag som är intervjuaren.

## Varför ska en ung och ambitiös jurist söka sig till Cederquist?

– För mig är det viktigt att det är en bra stämning på arbetsplatsen. Människorna på denna byrå, i kombination med arbetsuppgifterna, gör att det blir kul att jobba. Cederquist har ett modernt arbetssätt. Här förstår man värdet av att berömma varandra, det är faktiskt ofta

en bristvara i arbetslivet, säger Mikael, som redan hade advokattiteln när han började här.

– Vi anställer studenter som kvällsreceptionister och kvällsassistenter. Vi anställer varje år sommarnotariater som är i slutskedet av juristutbildningen och som i sex veckor, med stöd av en fadder, får delta aktivt i det juridiska arbetet. Vi har sommarpraktikplatser, där en juristudenter får prova på att jobba i olika arbetsgrupper. Det finns även möjlighet att göra

**“ Vi värdesätter framstående akademiska meriter, kreativitet, energi, intelligens och lusten att utmärka sig.**

uppsatspraktik här. Om man till exempel skriver om fastighetsrätt kan man praktisera i vår arbetsgrupp för detta. Man lär sig då mycket om området och givetvis också allmänt om arbetet på en byrå. Vi har även ”talent training”, ett praktikprogram där vi erbjuder två studenter att en dag i veckan under åtta veckor besöka våra olika verksamhetsområden, säger Thérèse.

## Vad värdesätter ni mest när ni rekryterar?

– Vi värdesätter framstående akademiska meriter, kreativitet, energi, intelligens och lusten att utmärka sig. Personligheten är nog det viktigaste – att bemöta klienter rätt, vara en del av gänget och vara socialt kompetent. Vi eftersträvar mångfald och vi utgår från att varje anställd är en unik individ vars talang och personlighet bidrar till en starkare helhet. Vi som arbetar på Cederquist är företagets ansikte utåt. Därför är det viktigt att alla anställda arbetar utifrån samma grundläggande värderingar. Vi strävar alltid efter att uppnå högsta kvalitet och service på det jobb vi utför. Det är också viktigt att alla visar engagemang och respekt för kunder och kollegor, och ständigt är lyhörda och öppna för förbättringar, menar Thérèse.

## Är några specialkurser på Juridicum särskilt värdefulla på Cederquist?

– Jag läste specialkursen i offentlig upphandling, samt rättegångstävlingen Praktisk Europaprocess, där värskapet alternerar mellan de nordiska länderna och det gick av stapeln i Reykjavik när jag läste kursen 2009. Den sistnämnda kursen var mycket värdefull för att man

fick träning i att processa och argumentera juridiskt ur ett partsperspektiv, säger Mikael.

## Hur kan en arbetsdag på Cederquist se ut?

– Som upphandlingsadvokat hjälper jag dels till med strategisk rådgivning, för att upprätta avtal och anbud som är juridiskt och affärsmässigt bra, dels med processande, där vi söker överprövning hos allmän förvaltningsdomstol åt en leverantör som anser att upphandlingen inte gått rätt till, berättar Mikael och fortsätter:

– Mer konkret så börjar jag dagen med en kaffe, hälsar på kollegorna, har en avstämning i arbetsgruppen om pågående ärenden och processer, sätter mig och skriver inlagor och anbud. Sen dyker det ofta upp något som kastar om planerna, det kan vara en annan arbetsgrupp som behöver hjälp med en upphandlingsfråga, en telefonkonferens man måste in i eller en överprövning som måste in snabbt. Finns det tid över skriver jag kanske också på en artikel.

## En artikel?

– Ja vi får, och uppmuntras till att skriva artiklar på arbetstid. Vi tycker om våra rättsområden och att förkovra oss i dem. Det är dessutom ett sätt att marknadsföra sig och synas, och det är bra för ens utveckling. Upphandling är som rättsområde samhällspolitiskt relevant, mycket juridiskt styrt och samtidigt ganska ungt. Det är viktigt för oss i den arbetsgruppen att delta i debatten. Det kan till exempel vara i Svenska Dagbladet eller i en juridisk facktidsskrift, förklarar Mikael.

– Vi tycker det är bra att våra medarbetare deltar i den offentliga debatten, tillägger Thérèse.

Mikael berättar därefter mer om sitt specialområde offentlig upphandling:

– Upphandlingsrätt är på samma gång förvaltningsrätt, EU-rätt, kon-



Mikael Engström och Thérèse Slettengren

kurrensrätt, civilrätt och processande. Jag tycker det är väldigt roligt, det är ett rättsområde som inte liknar något annat. Det handlar i grund och botten om hur våra skattepengar ska användas, och syftar till att motverka korruption och ovidkommande hänsyn samt främja sund konkurrens när offentliga sektorn köper varor, tjänster och entreprenad. Det blir spännande möten mellan den offentliga och den privata sektorns kultur. Mitt jobb är att hjälpa klienten att navigera rätt här.

– Typiskt sett har man en tidsfrist på tio dagar för att söka överprövning av en upphandlande myndighets tilldelningsbeslut hos förvaltningsrätten. Det kan ibland skapa tigha deadlines. Ibland kommer en anbudsgivare, som anser att den gick miste om kontraktet på felaktiga grunder dag nio och vill få hjälp med en ansökan om överprövning som då måste skrivas inom ett dygn. Det är en sporrande del av jobbet, fast det kan vara

stressigt också. Jag har slutat med att ha en färdig plan för dagen när jag går till jobbet på morgonen, för det dyker upp så mycket oförutsett under dagen, men det är en del av charmen med yrket att det är så, och en utmaning att kunna hantera det, fortsätter Mikael Engström.

– Men allt är inte juridik. Vi tycker det är viktigt att har roligt också. Därför erbjuder vi våra medarbetare möjlighet att löpträna en gång i veckan. Vi har också stavgång och vattengymnastik för de som vill. Många av våra medarbetare tycker om att springa så vi är ofta med i olika lopp, som exempelvis Bellmanstafetten och Finansloppet. Sedan har vi ju vår årliga kick-off. I år går resan till Kebnekaise. Många anställda tycker detta är kul, och vi värnar om personalens hälsa, avslutar Thérèse Slettengren.

TEXT & FOTO David Munck

# 4 SNABBA med byråerna



**NYFIKEN PÅ AFFÄRSJURIDIK** men har ont om tid på mässan? Iusbäraren har frågat ut några av byråerna åt er. Varsågoda!

## MANNHEIMER SWARTLING

via Ellinor Peters

### Vilka är ni?

– Vi är Nordens ledande affärsjuridiska advokatbyrå. Vi är också den enda av de större byråerna som har en True Partnership-modell som genomsyrar vår kultur med en stark gemenskap. Vi arbetar ständigt för att vara den bästa rådgivaren på marknaden och som jurist hos oss får du arbeta i team med andra framgångsrika jurister och delägare och möts tidigt av spännande uppdrag!

### Hur kommer det sig att ni deltar på Juristdagarna?

– För att berätta mer om oss och hur det är att arbeta som affärsjurist på en byrå med True Partnership som affärsmodell. Juristdagarna är en väldigt bra mötesplats för både oss som arbetsgivare och för er studenter.

### Varför ska man besöka er på mässan?

– För att man är nyfiken på rollen som affärsjurist. För att ställa frågor. För att delta i vår aktivitet som bidrar med pengar till SOS-Barnbyar. Eller bara för ett trevligt samtal.

### Erbjuder byrån möjlighet till extrajobb, praktik, sommarnotarietjänst, kurser eller liknande för studenter?»

– Ja. Vi erbjuder sommarnotarietjänst och det finns möjlighet att jobba extra som exempelvis kvällsvärd eller kvällsassistent. Vi håller även ett flertal föreläsningar för studenter både på universitetet och i våra egna lokaler samt erbjuder kursen ”Att skriva juridik”.

## VINGE

via Matilda Stenberg

### Vilka är ni?

– Vinge, en affärsjuridisk fullservicebyrå med cirka 450 medarbetare och ett gemensamt mål: Att vara klientens vägvisare till framgångsrika affärer.

### Hur kommer det sig att ni deltar på Juristdagarna?

– Vi vill träffa morgondagens medarbetare.

### Varför ska man besöka er på mässan?

– Den som är intresserad av affärsjuridik och av Vinge ska absolut komma förbi oss och prata lite.

### Erbjuder byrån möjlighet till extrajobb, praktik, sommarnotarietjänst, kurser eller liknande för studenter?

– Ja, vi erbjuder en hel del för studenter, bland annat extrajobb, praktik, sommarnotarietjänst och även Vingeveckan som är vår egen introduktionskurs till affärsjuridik.

## DELPHI

via Malin Åkesson

### Vilka är ni?

– Delphi är en av Sveriges främsta affärsjuridiska byråer med omkring 120 jurister på kontor i Stockholm, Göteborg, Malmö, Linköping och Norrköping. Att hjälpa våra kunder att nå framgång är vår viktigaste uppgift.

### Hur kommer det sig att ni deltar på Juristdagarna?

– För oss är Juristdagarna ett perfekt tillfälle att få komma ut och träffa många studenter från olika terminer på en och samma dag. Det är både en chans för oss att berätta om vilka vi är och även ta del av hur studenterna tänker om framtiden.

### Varför ska man besöka er på mässan?

– Om du är nyfiken på Delphi och hur det är att arbeta på en affärsjuridisk byrå, kom gärna förbi vår monter så berättar vi mer om hur vår vardag kan se ut och

varför vi tycker att affärsjuridik är så roligt att arbeta med.

### Erbjuder byrån möjlighet till extrajobb, praktik, sommarnotarietjänst, kurser eller liknande för studenter?

– Delphi erbjuder extrajobb, sommarnotarietjänst och anordnar även föreläsningar och event för studenter under året. Följ oss i våra sociala medier för att inte missa något som kanske intresserar dig.

## LINDAHL

via Josefine Rönnblom

### Vilka är ni?

– Lindahl är en av Sveriges största och ledande advokatbyråer. Vi arbetar med affärsjuridik.

### Hur kommer det sig att ni deltar på Juristdagarna?

– Juristdagarna är ett utmärkt tillfälle för oss komma i kontakt med nya studenter. Det är roligt att prata med duktiga blivande jurister och få berätta lite om en potentiell arbetsgivare.

### Varför ska man besöka er på mässan?

– Dels är det bra att komma i kontakt med byråer redan under studietiden – då hinner man skapa sig en bild över de alternativ som finns på Lindahl för studenter, men även vad som väntar när man har tagit sin examen.

Vi kommer även att ha rekryterare på plats, så kom förbi och presentera dig! Kanske hittar du ditt nästa jobb i vår monter?

### Erbjuder byrån möjlighet till extrajobb, praktik, sommarnotarietjänst, kurser eller liknande för studenter?»

– Absolut – vi har en studentpool där man kan jobba som receptionist, kvällsassistent och med vårt bibliotek. Vi

kommer att rekrytera under hösten så håll utkik på vår facebookside Lindahl Karriär. Vi erbjuder även uppsatspraktik samt sommarnotarietjänster, så hör av dig till oss!

## CEDERQUIST

via Thérèse Slettengren

### Vilka är ni?

– Cederquist är en av Sveriges främsta affärsjuridiska byråer. Vi är 75 jurister under ett och samma tak i centrala Stockholm som med våra specialistkunskaper tillsammans erbjuder kompetens inom alla större affärsjuridiska områden. Cederquist jobbar i en modern struktur med ett starkt klientfokus och ett proaktivt och dynamiskt förhållningssätt till affärerna och marknaden.

### Hur kommer det sig att ni deltar på Juristdagarna?

– Vi tycker det är viktigt att synas ute hos studenterna för att kunna berätta vilka vi är, vad vi gör och vad vi kan erbjuda framtidens jurister.

### Varför ska man besöka er på mässan?

– För att få en bild av Cederquist och bättre lära känna oss och vilka vi är. Vi tycker också det är viktigt att få lära känna studenterna och ett samtal där man träffas öga mot öga är väldigt värdefullt.

### Erbjuder byrån möjlighet till extrajobb, praktik, sommarnotarietjänst, kurser eller liknande för studenter?»

– Vi erbjuder uppsatspraktik, sommarnotarietjänstprogram, arbete under dina studier som kvällsreceptionist eller kvällsassistent och CQ Talent Training.

Uppsatspraktiken görs i den verksamhetsgrupp som ligger inom ramen för uppsatsen. Som praktikant får man en handledare som har ansvar för att man får roliga och bra arbetsuppgifter.

Vi anställer också varje sommarjuridik-

studerande som är i slutskedet av sin utbildning. Som sommarnotarie får man under sex veckor möjlighet att, med en fadder som stöd, aktivt delta i det juridiska arbetet hos oss. Man får då en inblick i byrålivet och kan bygga upp ett kontaktnät med erfarna jurister för din framtida karriär.

CQ Talent Training är ett praktikprogram där vi erbjuder två studenter att en dag i veckan under 8 veckor besöka alla verksamhetsområden. Under de år man läser på juristlinjen finns det inte så mycket tid att testa juridiken i praktiken. Det finns många rättsområden och det kan vara svårt att veta vad man typiskt sett arbetar med i olika verksamhetsgrupper på en advokatbyrå.

## HAMMARSKIÖLD & CO.

via Deirdre Gabriëlsson

### Vilka är ni?

– Advokatfirman Hammarskiöld & Co. Vi är en av Sveriges ledande advokatbyråer inom affärsjuridik.

### Hur kommer det sig att ni deltar på Juristdagarna?

– Vi deltar på Juristdagarna för att få möjlighet att träffa de allra bästa juristerna.

### Varför ska man besöka er monter/ert bord?

– För att vi har så trevliga jurister som gärna svarar på dina frågor om vad vi kan erbjuda dig i din karriär.

### Erbjuder byrån möjlighet till extrajobb, praktik, sommarnotarietjänst, kurser eller liknande för studenter?

– Sommartraineé, uppsatspraktik och extrajobb är tjänster som vi erbjuder studenter.

TEXT Mikaela Thuresson



## UTSTÄLLARE PÅ JURISTDAGARNA

### A

Ackordcentralen  
Advokatfirman Althin  
Advokatfirman Glimstedt  
Advokatfirman Guide  
Advokatsamfundet  
Andersson Gustavsson  
Apply Human Rights  
Ashurst

### B

Baker McKenzie  
Baumgarten, Byström, Rooth & Tallavaara  
Bird & Bird  
Byrån för lika rättigheter

### C

Carler  
Cederquist  
Centrum för rättvisa

### D

Danowsky & Partners  
Deloitte  
Delphi  
DLA Nordic  
Domstolsverket

### E

Ekobrottsmyndigheten  
ELSA Stockholm  
EY

### F

Fakultetskurser  
Folksam  
Fylgia  
Försvarsmakten  
Försäkringskassan

### G

Gatujuristerna  
Gernandt & Danielsson  
Grant Thornton  
Grönberg Advokatbyrå  
Gärde Wesslau

### H

Hamilton  
Hammarstiöld

Hannes Snellman  
Hellström Law  
Holmgren Hansson Advokatbyrå  
Hökerberg & Söderqvist

### I

Institutet för juridik och internet  
Internationella Juristkommissionen (ICJ)  
Intertrust

### J

Jansson & Norin  
Jurek  
Juridisk Publikation  
Juridiska Föreningen  
Juridiska institutionen  
Juristjobben  
Jusek

### K

Karlerö Liljeblad Advokatbyrå  
Kilpatrick Townsend  
KPMG  
Kronofogden

### L

Lawline  
Lindahl  
Lindwall Law Group  
Linjerådet  
Linklaters  
LO-TCO Rättsskydd  
LRF Konsult

### M

Magnusson Law  
Mannheimer Swartling  
MAQS Advokatbyrå  
Myndighetsnätverket Sundsvall

### N

Nordia  
Nordic Wellness  
Northlaw

### P

Patent- och registreringsverket  
Pensionsmyndigheten  
Poolia Juridik  
PwC

### R

Real Advokatbyrå  
Regeringskansliet  
Riksdagen  
Roschier

### S

Sandart & Partners  
SEB  
Setterwalls  
Skatteverket  
SKL Kommentus  
ST Student  
Stockholm School of Entrepreneurship  
Stockholm stad - juridiska avdelningen  
Stockholms Asylbyrå  
SU Innovation  
SU Studentkår  
Svalner

### T

Terrafem  
TIME Advokatbyrå  
Trafikverket  
Törngren Magnell

### U

Unionen Student

### V

Vinge  
Von Feilitzen & Partners

### W

Westermark Anjou  
White & Case  
Wigge & Partners  
Wistrand

### Z

Zurich Insurance

### Å

Åklagarmyndigheten

.... med flera!

**VÄX MED WISTRAND**

**HAR DU EN STARK VILJA** att lösa affärsjuridiska utmaningar? Är du ambitiös, nyfiken och prestigelös? Då kommer du att växa hos Wistrand. Som jurist hos oss får du tidigt ansvarsfulla uppgifter och handledning av erfarna kollegor. Wistrand grundades 1915. I dag är vi en av Sveriges ledande advokatbyråer inom affärsjuridik. Besök oss gärna i vår monter på Juristdagarna så berättar vi mer.

**WISTRAND**  
ADVOKATBYRÅ

1915 100 2015



# Högerextrema får mothugg med Juridikfronten

## GENOM ATT GRANSKA

och anmäla rasistiskt material som läggs upp på nätet är föreningen Juridikfronten en stolt nagel i ögat på Sveriges högerextrema organisationer.

– **DE SENASTE ÅREN** har arbetet lett till att 56 fall av hets mot folkgrupp har beivrats i fällande, lagakraftvunna domar. Vi är stolta, det är ganska mycket eftersom det är ett brott som sällan beivras just på nätet. Vi har också sett till att offer för ärekränkning på nätet har fått upprättelse.

Det säger Robin Enander som är ordförande för Juridikfronten och studerar juridik vid Umeå universitet.

## “ Flera sajter vi anmält har tagits ned

Medlemmarna i den ideella och partipolitiskt obundna föreningen består av personer i olika delar av landet. Vissa är jurister och vissa är eller har varit partipolitiskt engagerade.

Juridikfronten granskar kontinuerligt högerextrema sidor och letar efter material som de misstänker är hets mot folkgrupp. De analyserar praxis, gör en polisanmälan och sedan följer de hela rättsprocessen fram till en eventuell dom.

– Vi har kunnat visa att lagen är tillämpbar också på nätet. Det är viktigt



Robin Enander, ordförande i Juridikfronten och juriststudent vid Umeå universitet.

eftersom rasistiska brott är sprungna ur rasistisk propaganda.

Arbetet har bland annat resulterat i fällande dom mot skivbolaget Sniper Records.

– Nu kan de i alla fall inte längre sprida sin vit makt-musik på samma sätt som förut.

Juridikfrontens anmälningar rör sajter och personer med kopplingar till högerextrema rörelser. Just nu pågår en rättsprocess mot en företrädare för Svenska motståndsrörelsens webbtidning, Nordfront. Mannen är åtalad misstänkt för twitterinlägg som strider mot bestämmelserna om hets mot folkgrupp.

Den juridiska aktivismen har visat sig leda till mer än bara fällande domar berättar Robin Enander.

– På Nordfront har man börjat moderera bort grova kommentarer som de får in på sin sida. Sniper Records undviker numera symboler från tredje riket. Flera

sajter vi anmält har tagits ned.

Svårigheten ligger oftast i att identifiera vem som kan ställas till svars enligt Robin Enander.

– I många fall kan vi inte gå vidare för att avsändaren är anonym men finns det en ansvarig utgivare så går det i regel bra.

Lagen om hets mot folkgrupp tillkom några få år efter andra världskriget. Robin Enander säger att han i och med sitt ideella arbete blivit mer och mer övertygad om att lagstiftningen är väl avvägd och att reglerna behövs.

– Straffstadgandet om hets mot folkgrupp är en nödvändig och legitim inskränkning av yttrandefriheten. Yttrandefrihetens gränser är vida, det är tillåtet att skriva rasistiska åsikter. Men när man går klart över gränsen – då finns lagen där och sätter stopp.

TEXT Jaqueline Balcer Bednarska

FOTO Privat



# Look no further.

You have a goal: a career step that takes you further. We have a promise: to reward your commitment by investing in your skills and development. Here at Roschier we are advisors with a strong purpose. Determined and ambitious people who rise to the challenge and never stop learning. Who get deeply involved, dig in, and don't give up until we succeed. Who ensure advice that reaches beyond the obvious by working closely with our clients, making their reality our own. Does that sound like you?

Take a look at [www.roschier.com](http://www.roschier.com)

ROSCHIER



# Jurist i Svenska kyrkan

**CHRISTINE ANDERSSON ÄR STIFTSJURIST** i Linköpings stift. I det arbetet ingår att vara föredragande i domkapitlet, som beslutar i bland annat överprövnings- och tillsynsärenden inom Svenska kyrkan. David Munck besöker henne på stiftskansliet i Linköping.

**C**HRISTINE Andersson berättar om varför hon började läsa juridik:

– Det var såklart många faktorer som samspelade. Jag kommer från ett mindre studievant hem. Mina föräldrar tog realexamen men gick inte gymnasiet. Det lästes ändå väldigt mycket böcker i mitt uppväxthem, och jag ville göra ”klassresa”. För mig kändes det viktigt att få de nycklar som utbildning innebär, och att bli självförsörjande. Jag lockades av bilderna i tidningar och broschyrer om juristjobb, där alla såg så lyckade ut.

– En andra tung faktor var att min ena bror, som jag i och med det förlorade kontakten med, gjorde livsval som ledde honom in i kriminalitet. Det är en stor sorg som jag fortfarande kämpar med att läka, men det gjorde mig också intresserad av rättsväsendet.

Jag lärde känna Christine när hon var notarie på Länsrätten i Stockholms län (numera Förvaltningsrätten i Stockholm). Efter sin notarietjänst antogs hon 2009 till en tjänst som stiftsjurist på stiftskansliet i Stockholms stift. Hon hade denna anställning i fem år, inklusive tid med avbrott för föräldraledighet. Christine berättar:

– Eva Brunne, som var min chef och sedan blev biskop, gjorde verksamheten mindre byråkratisk och mindre hierar-

kisk. Jag var ung och oerfaren, och visste inte så mycket om kyrkans verksamhet, för det var först under slutet av studietiden som jag blev troende. Eva Brunne gav mig verkligen chansen att utvecklas.

År 2014 utlystes en tjänst som stiftsjurist i Linköping, vilket gjorde Christine intresserad, delvis för att det av familjeskäl passade henne att flytta dit. Hon sökte och fick tjänsten. Jag ber henne berätta om jobbet. Eftersom vi klivit in i domkapitelsalen, där en stor bibel i läder och mässing, en domarklubb och ett stearinljus är placerade på en röd duk över det långa bordet, börjar hon tala om ärendena som hon föredrar där och skriver beslutsförslag till.

– Det är bland annat tillsynsärenden, såsom hur präster och diakoner utför sin vigningstjänst, och överprövningar av beslut som församlingar eller pastorat har fattat. Vissa beslut kan överklagas av den som beslutet gått emot. I andra fall kan vi på begäran av en församlingsmedlem pröva om det skett något formellt fel, ungefär som vid kommunalbesvär, det kallas för beslutsprövning. Vid beslut i dessa ärendety-

per ska, utöver biskopen, domprosten, en präst/diakon och tre förtroendevalda, i domkapitlet också ingå en lagfaren domarledamot, ofta från tingsrätten eller förvaltningsrätten. Om någon vill klaga på beslut vi fattat i domkapitlet, så är Svenska kyrkans överklagandenämnd högsta instans.

– Det finns också domkapitelärenden där ingen domarledamot deltar, t ex rekrytering av präster och diakoner, svar på remisser inom Svenska kyrkan, utfärdande av instruktioner för församlingar och frågor om huvudgudstjänst. I sistnämnda fråga kan en stiftsadjunkt, som är expert på ämnet, kallas in och hjälpa mig med föredragningen.

**CHRISTINE FÖRTYDLIGAR** att vad som tillämpas inte främst är lag med SFS-nummer, utan Kyrkoordningen, som reglerar Svenska kyrkans verksamhet sedan denna skildes från staten vid millennieskiftet. Kyrkoordningen fastställs av kyrkomötet, som är Svenska kyrkans motsvarighet till riksdagen. Andra rättskällor som tillämpas är förarbeten

från kyrkomötet och kyrkostyrelsens skrivelser till detta, Svenska kyrkans bestämmelser, praxis från Svenska kyrkans överklagandenämnd samt praxis hos förvaltningsdomstolarna.

**“ Mycket av det rättsvårdande arbetet inom kyrkan bygger på förtroende, lojalitet och konfliktlösning. ”**

**SVENSKA KYRKANS** sanktionsmöjligheter är klart begränsade. En präst eller diakon som misskött sig kan få erinran, prøvotid eller skiljas från ämbetet, och det kan i vissa fall finnas möjligheter att dra in framtida anslag för en verksamhet, men i övrigt saknas sanktioner av det slag som statliga tillsynsmyndigheter och domstolar kan utdöma. Detta påverkar en kyrkojurists arbetsmetoder på ett sätt som Christine tycker är intressant.

– Mycket av det rättsvårdande arbetet inom kyrkan bygger på förtroende, lojalitet och konfliktlösning. Man försöker hålla konstruktiva samtal, och vi kan ta in en expert på konflikthantering. Det leder till ett mjukare arbetssätt, något som kanske delar av den offentliga sektorns förvaltning ibland kunde hämta inspiration från. Ärenden blir inte heller avslutade på samma sätt som i en domstol, utan det är mer kontinuitet, och man kan få följa utvecklingen i det enskilda fallet under lång tid.

**DOMKAPITLET I** Linköping sammanträder cirka tio gånger per år. En skillnad mellan Stockholm och Linköping är att Stockholms stift har flera jurister, och där räckte Christines arbete för domkapitlet nästan ensamt för att fylla en heltidstjänst. I Linköping är hon enda stiftsjuristen och har många andra arbetsuppgifter, som att ge råd och stöd till stiftsfullmäktige (det folkvalda organet på stiftsnivå), stiftsstyrelsen och församlingarna. Stiftsstyrelsen är styrande organ och har i Linköping delegerat många uppgifter, bland annat inom arbetsgivarrollen, till stiftsdirektorn. Den har också olika utskott, t ex finansutskottet.



Christine berättar om en extra intressant arbetsuppgift som hon sysslar med nu:

– Det har nyligen skapats ett kloster i Linköping, vilket är ovanligt inom den evangelisk-lutherska kyrkan, och jag arbetar med att finna de juridiska formerna för detta.

Det kyrkliga regelverk, som Christine arbetar med, var okänt för henne under studietiden. Hon påpekar att man i kursen i rättshistoria får lära sig om äldre kanonisk rätt, men att dagens kyrkoordning helt lyste med sin frånvaro i hennes juristutbildning, vilket hon anser är en brist.

Jag säger att jag håller med och berättar om hur rättsfilosofen Joseph Raz, som jag skrev examensuppsats om, definierar en rättsordning. Raz menar, till skillnad från den ”rena rättslärans” fader Hans Kelsen, att en sådan inte främst utmärks av sanktionsmöjligheter och

världsmonopol utan av dess anspråk på högsta moralisk auktoritet, en auktoritet medborgaren givetvis kan bestrida. Med Raz’ rättsfilosofi kan även den, som själv inte är troende eller medlem, beskriva Svenska kyrkans regelverk som en rättsordning inom dess fält.

– Kyrkan är, även i en stat som gör anspråk på att vara sekulär, en viktig del av samhället och påverkar detta. Biskopen här i Linköping, Martin Modéus, kritiserade t ex (i Svenska Dagbladet 13 april 2015) en grupp pingstpastorer som i tidningen Dagen skrivit att homosexualitet är synd. Modéus menade att kyrkan utifrån Jesu kärleksbudskap bör fortsätta att göra upp med sin historia av fördomar mot homosexuella. Det fick betydelse för många människor att han skrev detta, avslutar Christine Andersson.

TEXT & FOTO David Munck

# DU KAN KLANDER AV SKILJEDOM PÅ DINA FEM FINGRAR.

# MEN VET DU VILKEN SOM VAR DEN FÖRSTA 3D-FILMEN?



En av våra delägare regisserar teater och en annan kollega komponerar filmmusik. En lanserar ett eget ölmärke och en jurist djupdyker på vrak. Vad brinner du för? Lindahl är en av Sveriges ledande advokatbyråer. Vi har tagit oss hit genom att kombinera jobberfarenhet med kunskap hämtad från världen utanför kontoret – där affärer görs. Därför söker vi dig som kan och vet saker även utanför affärsjuridiken. Du som i slutänden kan visa oss och våra klienter vad riktig specialistkunskap är.

På Lindahl kan du som student arbeta extra i vår studentpool, göra uppsatspraktik eller vara sommarnotarie. Följ oss för att få uppdateringar – **VI REKRYTERAR NU!**



@lindahllkarriär



Lindahl Karriär

Välkommen till [lindahl.se](http://lindahl.se)

LINDAHL

## En utbytesstudents tankar Del 1: Ansökning och förberedelse

**P**ASSET ligger väl synligt på en hylla i hallen. Min lilla lägenhet ger intrycket av att ha blivit rånad av en mycket klädintresserad tjuv. Två resväskor borde stå redo vid ytterdörren men den ena har öppnats för att jag ska kunna trycka i ett sista par skor. Om tre timmar lyfter planet och när jag återvänder hem är det vinter. Lagboken står kvar i bokhyllan, den kommande terminen är allt jag lärt mig om Sveriges lagar irrelevant.

Redan första veckorna på juristprogrammet fick jag klart för mig att utbyte bara var att glömma om man inte fått högsta betyg på alla tentor. Precis som praktikplats, tingsplats och arbete över huvudet taget. Mitt undermedvetna selekterade bort tankarna på utbytesstudier för att slippa mer stress än nödvändigt. Åren gick, kurser bockades av och terminen med specialkurser närmade sig. Jag hade ingen aning om vad jag ville läsa. Allt från fastighetsrätt till processrätt intresserade mig och tanken att välja ut ett fåtal fördjupande kurser var nära på skrämmande. Då kom ett mejl.

En inbjudan till informationsföreläsning om utbytesstudier. Jag och en

kurskamrat gick dit trots att ingen av oss hade planer på att lämna tryggheten, bostaden och vännerna i Stockholm. När jag vek ner stolen på fjärde raden var förväntningarna nästan obefintliga men när jag gick ut från salen en timme senare hade jag bestämt mig. Jag skulle åka.

Den karismatiska och inspirerande Sandra Fagerlund beskrev utbytestiden som den bästa tiden i livet. Hon målade upp fördelar, möjligheter och vilken positiv färgklick på CV:t utbytet skulle medföra. Jag började genast kolla upp vilka universitet SU hade samarbete med. Det personliga brevet skrevs nästan av sig själv och ansökningsformuläret var förvånansvärt enkelt att fylla i.

England kändes som ett lagom stort steg ut i det okända, jag kan språket och sambo och vänner kan hälsa på. Oxford hamnade överst på önskelistan; studentlivet där kändes som något man måste uppleva. Några timmar innan jag skulle ställa mig på startlinjen för Halvvasan i Oxberg fick jag beskedet att jag blivit nominerad. Några månader, formulär, språktester och underskrifter senare hade jag blivit antagen till de kurser jag ville läsa och ett litet rum väntade på mig i september.



För den som behöver en paus från juristprogrammet är det ett perfekt alternativ till ett sabbatsår. Man kan resa iväg, sätta sig in i andra länders rättsordningar och få ökad förståelse för den svenska. Väl hemma väljer man om de utländska kurserna tas med i examen eller om man vill läsa en termin med svenska specialkurser.

Hur det kommer vara att dela dusch och toalett med okända studenter, läsa kurslitteratur på engelska och inte kunna hänvisa till 36 § avtalslagen är fortfarande ett stort nervöst frågetecken. Men valet att söka eller inte söka är det största steget, sedan går resten av bara farten. Man får hjälp och vägledning av de internationella koordinatörerna, dessutom finns det alltid någon att fråga som gjort samma resa.

Man ångrar sällan saker man gjort, snarare det som man aldrig vågade prova. När inbjudan till informationsföreläsningen plingar till i er inkorg uppmanar jag er att gå dit med öppet sinne, luta er tillbaka och låta er svepas med...

Vi hörs i december!

TEXT Edith Grundin

### FAKTA

Två gånger per år utlyses utbytesplatserna på Juridicums hemsida under "Aktuell studieinformation". De flesta platserna kommer upp i slutet av januari och ska sökas i mitten av februari. Några universitet har omvänt läsår och utlyses därför i början av maj med ansökning i mitten/slutet av maj.

På juridicums hemsida under "Studera utomlands" finns alla universitet som SU har samarbete med. Erasmus är programmet inom Europa och Nordplus är programmet inom Norden, i båda dessa ingår stipendium. Det finns även bilaterala avtal för studier utanför Europa, antagningsprocessen är ungefär likadan men utan medföljande stipendium.



# Yogan som andningshål i studierna

**"FIND YOUR TADASANA\*.** Breathe in. Breathe out, hands in front of your heart. Breathe in, stretch your hands up, lift your heart. Breathe out, fold forward from the hips with a straight back and then... surrender."

**J**AG är tillbaka på hathan, och på mattan. Klockan är 17.30 på torsdagen och min stränga men varmhjärtade lärare Belén leder oss igenom dagens första solhålsning på hathayogan. Ha betyder solen och tha betyder månen på sanskrit, hatha för oss samman till en känsla av helhet genom att ena motsatser och skapa balans.

I måndags var jag på min andra lära-re, Giulias, hathaklass. Hon är också av den strängare sorten, men kör en mjukare och något lättare klass i svårighets-grad än vad Belén gör. Båda klasserna är på engelska, vilket gläder språknörden i mig. Jag fastnade för yogan "på riktigt" när jag år 2012 bodde i Nice, i södra Frankrike, och då lugnade min lärares brasiliansk-franska mig på samma sätt som Belén och Giulias lätt spansk-och italiensklingande engelska gör.

Livet på juristprogrammet är olika för

alla. För mig innebär det mycket stress som jag varje dag kämpar med. Utan yogan är den kampen mycket svårare att hantera. Jag lyssnar för mycket på andra, jämför mig med dem, ställer orimliga krav på mig själv och tror att alla andra kan bättre. Men när jag kommer till Giulia eller Beléns klasser är tiden bara min. Det spelar ingen roll vad någon annan presterar eller gör, varken på juristprogrammet eller yogamattan bredvid mig. Det spelar ingen roll vad jag har för seminarium imorgon, om jag inte hunnit läsa alla rättsfall eller om jag tidigare under dagen oroar mig för hur hårt grillad jag kommer bli och hur panikslagen jag kommer känna mig över att jag inte har stenkoll. Det spelar ingen roll. Jag spelar roll. Mitt välmående spelar roll.

Om och när jag har svårt att behålla den insikten under veckorna får jag en påminnelse när jag stiger in i yogasa-

len, eller ställer mig på min yogamatta hemma. Känslan av helhet, hatha, lugnet och den meditativa rörelsen är mitt andningshål. Min paus från hets, stress och krav som även i längden får mig att prestera bättre i skolan.

Har du ett andningshål? Vad är det för något? Kanske att springa, måla, läsa skönlitteratur, laga mat, se film, umgås med vänner, meditera eller yoga?

Om du inte har något andningshål, ta dig lite tid och hitta ett, det räcker med fem minuter varje dag som du viger bara åt dig själv. Det är inte lätt om man inte är van, men det är värt det. Ta hand om dig själv och kom ihåg att pausa, för du ska leva med dig själv resten av ditt liv.

\* *De olika ställningarna i yogan kallas asanas. Tadasana (sanskrit) är grunden till de stående positionerna och kallas på svenska för bergsposition och på engelska mountain pose.*

TEXT Vida Tenhunen Salehi

*5 tips för balans i studentlivet hittar du på nästa sida!*



## Samlar du din gamla kurslitteratur på hög?

*Sälj den hos oss istället!*

Juristernas Bokhandel bedriver andrahandsförsäljning av kurslitteratur. Lämna in dina böcker till oss så säljer vi dem åt dig till ett i förväg överenskommet pris. När din bok blivit såld hämtar du ut dina pengar – enkelt och smidigt!

### HOS OSS FINNER DU BLAND ANNAT

- ✓ Lagböcker
- ✓ Kurslitteratur
- ✓ Ordböcker
- ✓ Kompendier
- ✓ Andrahandslitteratur
- ✓ Tentakompendier
- ✓ Pocketböcker
- ✓ Lagboksflikar
- ✓ Kontorsmaterial



JURISTERNAS BOKHANDEL

JURISTERNAS HUS, FRESCATIVÄGEN 18 • TELEFON 08-612 47 40  
ÖPPETTIDER MÅNDAG–TORSDAG 10.30–17.00, FREDAG 10.30–15.00



# 5 tips för balans i studentlivet

**IUSBÄRAREN** har ställt fem frågor till Giulia Sansoni, erfaren yogalärare på Yogansa i Stockholm.

**H EJ GIULIA!** Tack för att du tar dig tid att ge oss stressade juriststudenter några tips. Skulle du först bara kunna berätta för mig vad yoga gör för dig i ditt liv?

– Yoga för mig är ett verktyg i vardagslivet. Den grundläggande utövningen av asanas (yogaställningar reds.anm.) antingen ger mig energi eller lugnar ner min kropp och mitt sinne. Det handlar om både de rent fysiska fördelarna med att röra sig in i ställningarna, men också om återskapandet av känslan av stabilitet och lätthet på samma gång. Jag återupptäcker hur min kropp känns varje dag.

Utänför mattan hjälper yogan mig att andas både i bra och jobbiga situationer. Att hitta mitt andetag i varje stund är som att ha en inre GPS som berättar för mig var jag är just nu och vad som är den rätta vägen att gå.

Meditationen ger mig stabilitet och klarhet i sinnet och i mitt tal. Jag får möjlighet att iaktta mina handlingar, reaktioner och interaktioner.

**TACK!** Vilka är dina fem bästa tips för hur en stressad juriststudent kan upprätthålla ett balanserat liv?

## 1. Ha sunda relationer

Det är viktigt att ha energigivande relationer med riktiga människor (inte på Facebook eller andra sociala medier), speciellt för studenter som ofta spenderar mycket tid med sina böcker och datorer. Älska någon, bli älskad, gör saker för andra, ta hand om andra och låt andra ta hand om dig.

## 2. Ät riktig mat

Svårt när du som student inte har mycket pengar och mest skulle vilja ha någonting snabbt eftersom du är trött och stressad och på universitetet hela tiden. Försök att laga din egen mat, ta med den till universitetet och undvik färdigmat. Ät näringsrik och fräsch mat och kom ihåg att tugga den ordentligt. Du behöver inte bli en kock utan det handlar om enkel och lättsmält mat!

## 3. Sträck ut

Nu är det dags för yoga! Gå till en yogaklass åtminstone en eller två gånger i veckan. Om du har en lärare är det enklare att få till en bra serie övningar som du tycker om och kan utöva även hemma. Om yoga inte är din grej, gå ut och spring, cykla,

simma eller utöva någon annan aktivitet som låter din hjärna få en paus. Vad du väljer för aktivitet, se till att det är något som gör att ditt sinne får vila!

## 4. Var ute i naturen

Ta en kort promenad ute i naturen var eller varannan dag, i Stockholm är det enkelt att hitta grönskan! Stäng av mobilen under tiden du är på din promenad så att du bara kan vara med dig själv och omgivningen. Det är avslappnande för dina trötta ögon och bra för att komma ihåg att andas. Att vistats i naturen hjälper oss att komma ihåg vårt ursprung och att känna lugnet och harmonin från de olika elementen.

## 5. Sitt i stillhet varje dag

Ägna 5–10 minuter, antingen när du vaknar eller innan du ska sova. Sätt dig på en stol eller på en kudde och sitt bekvämt. Känn sittbenen mot underlaget och slappna av i hela kroppen. Håll din ryggrad rak och bara andas. Försök att inte göra listor i huvudet eller börja dagdrömma, utan sträva efter att vara närvarande i varje andetag. Det är svårt att förklara hur välgörande det är, du måste prova och upptäcka det själv!

TEXT Vida Tenhunen Salehi

FOTO Patrik Fazio

“ Att hitta mitt andetag i varje stund är som att ha en inre GPS som berättar för mig var jag är just nu och vad som är den rätta vägen att gå.

/Giulia Sansoni







# FRÅGA arbets- rättaren REBECCA

**REBECCA HENRIQUES** arbetar som arbetsrättsjurist och förhandlare hos Transportgruppen som är en samarbetsorganisation för arbetsgivar- och branschförbund inom transportnäringen. Rebecca har examen i juridik och en fil. kand. i personal och arbetslivsfrågor. Hon ansvarar även för den årliga sammanställningen av Karnovs författningssamling i arbetsrätt.

Har du också en arbetsrättsfråga som du vill få svar på?  
Mejla till [arbetsratt@jurstud.com](mailto:arbetsratt@jurstud.com)

## Uppsaid kollega

**Fråga:** Hej, jag har en kollega på jobbet som brukar vara rätt otrevlig mot i princip alla på arbetsplatsen. Kollegan är tvär, otrevlig och säger nedsättande kommentarer om oss andra, arbetsplatsen blir med andra ord inte särskilt trevlig alls och många har slutat pga. den dåliga stämningen. I början av sommaren gick kollegan över alla gränser och började skrika och hota både chefer och andra anställda. Vi har nu fått veta att hen har sagts upp pga. personliga skäl och därför inte

kommer tillbaka till arbetet efter semestern. Vad krävs det egentligen för att bli uppsagd pga. personliga skäl?

**Svar:** Att bli uppsagd pga. personliga skäl innebär att anledningen till uppsägningen är relaterad till arbetstagaren som person. Exempelvis kan olika former av misskötsamhet, samarbetssvårigheter, inkompetens och dåliga arbetsprestationer vara grunden för personliga skäl.

För att bli uppsagd pga. personliga skäl så krävs det att arbetsgivaren har saklig grund. Begreppet saklig grund är inte definierad i lagen om anställnings-

skydd, LAS. Det är istället Arbetsdomstolen, AD, som genom sina domar drar upp gränserna för anställningsskyddet. Det krävs oftast en bedömning av omständigheterna för att avgöra om arbetsgivaren har saklig grund. Det är dessutom alltid arbetsgivaren som har bevisbördan för själva grunden för en uppsägning.

I bedömningen om det föreligger saklig grund så måste mer än bara de faktiska omständigheter som man vill lägga till grund vägas in. AD har i vissa fall, t ex vid misskötsamhet eller samarbetsproblem, lagt stor vikt vid hur prog-

nosen för den anställda ser ut – är problemet på väg att försvinna eller håller det kanske till och med på att bli värre, trots tillsägelser och varningar? Även anställningstid påverkar bedömningen och arbetsgivaren får tåla lite mer om en person varit anställd under längre tid, under förutsättning att den anställda inte har misskött sig tidigare. I ditt fall verkar det som om personen har misskött sig under en längre period och att beteendet har eskalerat, vilket då kan få konsekvensen att personen blir uppsagd pga. personliga skäl.

Det bör även påpekas att det är myck-

et viktigt att en arbetsgivare redan i ett tidigt skede tydliggör för den anställda att det oönskade agerandet är ett problem och framför allt talar om vilka krav man ställer på den anställda. Det framgår inte i din beskrivning, men förhoppningsvis så har ansvarig chef haft samtal med den anställda och sedan vidtagit uppsägningen när beteendet inte förbättrats utan tvärt om försämrats.

Saklig grund för uppsägning föreligger inte om det är skäligt att kräva att arbetsgivaren omplaceras den anställda. Det innebär att innan en arbetsgivare kan säga upp en anställd måste möjligheten till omplacering utredas - annars är uppsägningen inte sakligt grundad och strider därmed mot LAS. För att omplacering ska bli aktuell krävs det dock att den anställda har tillräckliga kvalifikationer för att klara av det nya arbetet.

illa på fritiden, annars hade jag haft rätt till sjuklön. Kan det verkligen vara så som han säger? Måste skadan ske på arbetstid?

**Svar:** Den grundläggande förutsättningen för att betala ut sjuklön är att arbetsförmågan är nedsatt på grund av sjukdom så att arbetstagaren är förhindrad att utföra sitt vanliga, eller ett jämförbart, arbete. Det innebär att arbetstagaren har rätt till sjuklön, även om arbetsgivaren har möjlighet att omplacera honom eller henne till andra arbetsuppgifter med lägre inkomst. Sjuklön utbetalas med andra ord alltid vid sjukdom/sjukdomstillstånd som sätter ner arbetsförmågan. Varje onormalt fysiskt eller psykiskt tillstånd som inte hör ihop med den normala livsprocessen betecknas som sjukdom. Eftersom du är sjukskriven så bedömer din läkare att din arbetsförmåga är helt nedsatt under de sex veckorna som frakturen läker och därför kan du inte arbeta. Arbetsgivaren är därför skyldig att betala sjuklön till dig. Att du råkad göra dig illa under en innebandymatch på fritiden har ingen betydelse för skyldigheten att utbetala sjuklön, så stå på dig och informera din arbetsgivare om att du har rätt till sjuklön.

## Sjukskriven efter innebandyskada

**Fråga:** Hej Rebecca! Jag är en juridikstuderande sportnörd som har en deltidsanställning vid sidan av studierna. Under en innebandymatch ramlade jag, vilket ledde till att jag fick en fraktur och blev sjukskriven i sex veckor från mitt arbete. När jag berättade för min arbetsgivare så sa han att det var synd att jag gjorde mig

FOTO Niklas Bolin Djanaieff



## Drömmer du om ett jobb inom affärsjuridik?

Advokatfirman Delphi utlyser för första gången ett stipendium inom affärsjuridik. Mottagaren av stipendiet erhåller 25 000 kronor samt en sommarnotarietjänst under sommaren 2016 på ett av Delphis kontor. För två personer kommer det också finnas chans att få varsin mentor från Delphi.

Vill du få en skjuts rakt in i din framtida karriär? Ansök om vårt stipendium. Sista ansökningsdag är 1 december 2015.

Mer information om stipendiet och Delphi hittar du på [stipendium.delphi.se](http://stipendium.delphi.se).

# Delphi

## Frånta återvändande IS-terroristers svenska medborgarskap?

**MIGRATIONEN AV SVENSKAR TILL IS** är den största i Norden sett till antal, näst störst i Europa om man jämför i relation till befolkningsstorlek. Säpo uppskattar att ca 300 personer rest till Syrien från Sverige för att strida med Islamiska staten, av dessa 300 uppskattas 30–40 stycken vara kvinnor.

**D**EN stora delen av IS-resenärerna kommer från västra Sverige och Göteborg. Nu återvänder dessa terrorister till Sverige och utgör ett potentiellt hot mot den svenska staten. Diskussioner förs bland politiker i andra EU-länder om att terrorister ska bli av med sitt medborgarskap efter ha varit med i IS. Frågan har även lyfts i Sverige, ska det finnas en möjlighet att beröva dessa återvändande svenska medborgarskap?

Medborgarskap ses i juridisk mening som det formella förhållandet mellan en individ och en stat när det gäller rättigheter och skyldigheter. Gällande frågan ovan svarar många nog med magkänsla ja initialt – men vid närmare eftertanke; är det korrekt att göra personer statslösa enligt folkrätten?

Enligt svensk rätt, 14 § lagen (2001:82) om svenskt medborgarskap, redogörs bestämmelser om förlust av svenskt medborgarskap på grund av s.k. preskription. Paragrafen tydliggör att det ej är möjligt med preskription av svenskt medborgarskap om detta skulle

leda till att personen blir statslös. Statslöshet har fruktansvärda konsekvenser för den enskilda människans liv. Innehav av nationalitet är grundläggande för full delaktighet i samhället (rösträtt m.m.) och en förutsättning för att få tillgång till alla mänskliga rättigheter. Vidare tycker många att beröva medborgarskapet rent konkret ska innebära att de inte ska få vistas i Sverige. Motsvarande det diplomatiska persona non grata. Grundlagen förhindrar detta – 2 kap 7 § regeringsformen: ”Ingen svensk medborgare får landsförvisas eller hindras att resa in i riket. Ingen svensk medborgare som är eller har varit bosatt i riket får fråntas sitt medborgarskap.” Möjligheten att fråntas medborgarskap, kräver därmed en grundlagsändring (vilket kan göras, men tar längre tid).

Men hur ska dessa terrorister dömas? Det finns redan svensk lagstiftning, lagen (2003:148) om straff för terroristbrott, som förbjuder krigsförbrytelser, terroristbrott och förberedelse av terroristbrott – även om de skett utomlands. Att Islamiska staten begår dessa brott är

välkänt i dagsläget. När jihadister återvänder till Sverige från konfliktområdet och de har begått brott lagförs de enligt svensk lagstiftning. D.v.s. de åtalas och döms för terroristbrott istället för att bli av med det svenska medborgarskapet.

Svaret på rubrikfrågan blir därmed att de inte ska berövas sitt svenska medborgarskap, då det finns svensk grundlag som skyddar deras rätt att inneha ett svenskt medborgarskap och inte göras statslösa. Även folkrättsliga och grundläggande mänskliga rättigheter som skyddar individers rätt till medborgarskap. Det finns svensk lag som dömer dem för brotten de begått, fast det skett utomlands. Moraliska och etiska aspekter som lyfts i känsloargumentation kring frågan i medierna/bland politiker-na åsidosatt, detta är det ”enkla juridiska” svaret på frågan. Att vissa (politiker m.m.) anser att de är en lösning på problemet är inte enbart populistiskt politik, det ger vidare större konsekvenser för personerna som blir statslösa. Det är inte rätt sätt att bekämpa terrorister.

Alla har rätt till medborgarskap. Det är inte politik att stå upp för de mänskliga rättigheterna. Det är inte att vara politisk.

TEXT Harri Korhonen



## POSTTIDNING B

Juridiska Föreningen vid Stockholms Universitet  
Frescativägen 16  
114 18 Stockholm

# VINGEVECKAN – ALLT UTOM EN VANLIG VECKA.

Prova livet som jurist på en ledande advokatbyrå där varje enskild medarbetares passion, vilja och kunskap är hela skillnaden. Under fyra dagar varvar vi allvar med skratt i caselösningar, workshops, paneldebatter och sociala aktiviteter där du får lära känna både oss och vår vardag. Välkommen.

VINGEVECKAN 26-29 JANUARI 2016, STOCKHOLM.

Sista datum för ansökan är 30 november 2015.

LÄS MER PÅ [VINGE.SE/VINGEVECKAN](http://VINGE.SE/VINGEVECKAN)



YOHANNA ÖHRNEGÅRD  
ADVOKAT, ANSTÄLLD PÅ  
VINGE SEDAN 2006

**VINGE**  
VISAR VÄGEN