



JURIDISKA FÖRENINGENS UPPFÖRANDEPOLICY

1 § Vision

Juridiska föreningen verkar i ett studiesocialt syfte och bedriver verksamhet med och för juriststudenter vid Stockholms universitet. Föreningen med dess verksamhet ska verka för en trygg miljö för alla medlemmar och ska präglas av respekt, likabehandling och mångfald, där människors lika värde ska vara en central värdegrund. Det förväntas vidare av samtliga medlemmar att visa respekt och omtanke gentemot varandra.

2 § Syfte och tillämpningsområde

Denna policy ska genomsyra både den organisatoriska och operativa verksamheten i föreningen och ska följas av samtliga medlemmar.

3 § Definitioner

Likabehandling: innebär att alla människor ska ges lika rättigheter, möjligheter och skyldigheter att ta del av föreningens verksamhet då människor har olika utgångsläge och behov.

Diskrimineringsgrunder (med utgångspunkt i diskrimineringslagen (2008:567)): kön, könsidentitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Diskriminering avser följande:

- direkt diskriminering: negativ särbehandling eller missgynnande av person som har en direkt koppling till någon eller några av diskrimineringsgrunderna.
- indirekt diskriminering: tillämpning av formellt neutral regel som i praktiken missgynnar personer ur någon eller några av diskrimineringsgrunderna.

Trakasserier avser följande:

- Ett uppträdande som kränker en persons värdighet, om uppträdandet har samband med någon eller några av diskrimineringsgrunderna.

Sexuella trakasserier avser följande:

- Ett uppträdande av sexuell natur som kränker någons värdighet. Det innefattar både tydliga sexuella handlingar och antydningar samt mer subtila sådana.

4 § Rekrytering

Rekrytering till föreningens verksamhet ska genomsyras och vägledas av denna policy.

Följande ska gälla:

- Samtliga medlemmar i föreningen är välkomna att engagera sig i densamma.



- Det uppmanas att all rekrytering till ansvarsposter inom föreningen ska ske genom öppen ansökan.

5 § Trakasserier, sexuella trakasserier och disciplinära åtgärder

Diskriminering, trakasserier och sexuella trakasserier är inte accepterat inom föreningen.

Den som utsätts, eller som känner till eller misstänker att någon har blivit utsatt, för diskriminering, trakasserier eller sexuella trakasserier inom föreningens verksamhet uppmanas att rapportera händelsen till styrelsen, mer specifikt arbetsutskottet. Hantering av sådana rapporterade händelser ska ske i enlighet med föreningens handlingsplan.

6 § Främjande åtgärder

Föreningen ska arbeta aktivt genom att undersöka, analysera, åtgärda och följa upp efterlevandet av denna policy. Det är ytterst styrelsens ansvar att bidra med främjande åtgärder. Exempel på främjande åtgärder är tydlig kommunikation till ämbetsmän och personal gällande policyns innehåll.

7 § Övrigt

Allt arbete inom föreningen sker i regel på ideell basis och av medlemmar eller före detta medlemmar. Det är viktigt att respektera och följa de instruktioner som personalen ger.

Medlem som deltar i ett arrangemang ska följa ansvarigs instruktioner. Barpersonalen får vägra alkoholservering då detta är påkallat av ordningsskäl eller eljest vad som följer av lag eller annan författning. Serveringsansvarig samt styrelseledamot får vägra person tillträde till lokalen om denne stör eller kan befaras störa ordningen.

Juristernas hus är medlemmarnas samlingsplats och det är viktigt för allas trevnad att vårda huset och inte skräpa ner.

Person som inte är medlem och bryter mot ovanstående regler kan vägras tillträde till föreningens arrangemang och verksamhet.